

	重庆剑涛铝业有限公司	文件编号	CQJT-QWI-034
		生效日期	2024. 9. 3
		版 本	A/0
		页 码	1/2

重庆剑涛铝业有限公司

原住民保护程序

1.0 目的：

为确保尊重原住民的权利和利益，符合国际标准，包括国际劳工组织第169号公约和《联合国原住民权利宣言》

2.0 范围：

本程序适用于以确定原住民或其土地、领地和资源的存在情况。

3.0 职责：

行政部根据标准和法规要求，确保原住民权益。

4.0 内容：


4.1 原住民沟通

4.1.1 新项目或现有项目的重大改变对相关土地具有文化关联、居住在此类土地上的原住民产生重要影响，行政部应与原住民取得沟通，与原住民善意合作，取得原住民自主的知情同意，尤其在涉及矿产、水或其他资源的开发、利用或开采的情况下。具体包括：

- 对传统所有权或习惯使用下的土地和自然资源的影响；
- 将原住民从拥有传统所有权或习惯使用的土地和自然资源上迁移；
- 对原住民的身份、文化、礼仪等方面至关重要的文化遗产的影响。

4.1.2 在新项目或现有项目的重大改变过程中，涉事各方的良好沟通应包含：

- 愿意在合理的时间和频率下参与商讨过程；
- 提供知情谈判所必要的信息；
- 重要问题的探索；
- 使用双方均可接受的谈判程序。

 剑涛铝业	重庆剑涛铝业有限公司		文件编号	CQJT-QWI-034		
			生效日期	2024. 9. 3		
			版 本	A/0		
			页 码	2/2		
<ul style="list-style-type: none">● 愿意在可能的情况下改变初始位置并修改报价；● 为决策提供充足的时间。 <h3>4.2 原住民的保护</h3> <h4>4.2.1 调查确定原住民或其土地、领土和资源的存在，主要包括：</h4> <ul style="list-style-type: none">● 了解原住民的法律和习惯；● 与原住民社区进行知情协商； <h4>4.2.2 与原住民合作，制定和执行解决这些问题的政策和措施，主要包括：</h4> <ul style="list-style-type: none">● 尊重原住民的权利、利益、愿望、文化和基于自然资源的生计，促进其就业，帮助原住民规划、研究、咨询、协调、推动、促进原住民就业相关事宜，在公司招聘范围内鼓励并优先选择原住民。● 确保所有与原住民有关的工作人员接受相关培训，确保对关键原则、当地问题和适当行为有足够的了解；● 当原住民也是公司员工，需了解原住民的文化、价值观和愿望，并让原住民了解公司的原则、目标、业务和做法。 <h4>4.2.3 法律保障：原住民的权益保护严格按照国家相关法律法规执行，如遇纠纷，按照法律法规相关手续办理，并与地方相关部门协调处理。公司可为其提供相关法律咨询协调。</h4> <p>4.2.4 公司尊重并严格执行国家法律规定范围内对原住民的相关政策。</p>						
序号	制修订内容		制修订日期	版本		
1	新制订		2024. 9. 3	A0		